

Принято
на общем собрании трудового
коллектива ГБУ ДО КО
«ОЦДОД им.Ю.А.Гагарина»
протокол № 5 от 28.08.2019г

Согласовано
Председатель профкома
ГБУ ДО КО «ОЦДОД им.Ю.А.Гагарина»
Селезнев В.А.



Утверждено
приказом директора №249-ОД от 28.08.19
ГБУ ДО КО
«ОЦДОД им.Ю.А.Гагарина»
М.В. Сорокина



Положение

по оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Калужской области «Областной центр
дополнительного образования детей им.Ю.А.Гагарина»

Калуга

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников ГБУ ДО КО «ОЦДОД им.Ю.А.Гагарина» (далее Учреждение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии с Законом Калужской области от 6 июля 2011 г. № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей».

1.2. Система оплаты труда работников формируется на основе следующих принципов:

а) верховенство Конституции Российской Федерации, федеральных законов и общепринятых принципов, и норм международного права на всей территории Российской Федерации;

б) недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников учреждения по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, нормативными актами субъектов РФ и органов местного самоуправления;

в) установления в учреждении системы оплаты труда соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера;

г) обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

д) обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждения;

е) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников учреждения и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

а) реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей 2012-2017годы» (далее Указы) в части оплаты труда работников, положений

Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (далее - Программа) региональных планов мероприятий «дорожных карт»

б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) Единого тарифно - квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

г) Перечня видов выплат компенсационного характера;

д) Перечня видов выплат стимулирующего характера;

е) Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) Создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

з) Достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников;

и) Обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

к) Совершенствования порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части заработка работников с учетом задач кадрового обеспечения учреждения, рекомендаций соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих видах деятельности;

л) Повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или опасными) и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

м) Выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

н) Фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;

о) Порядка аттестации работников муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством РФ;

п) Систем нормирования труда, определяемых руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации)

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленным трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий,

обеспечивающих рост эффективности труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за 2 месяца.

Положение по оплате труда регламентирует

- систему оплаты труда работников учреждения, которая включает в себя размеры должностных окладов, размеры повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до размера минимальной заработной платы, действующей на территории Калужской области, порядок оплаты руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

- размеры должностных окладов для работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам;

- порядок формирования фонда оплаты труда.

В целях настоящего положения используются следующие понятия:

Базовый оклад- минимальный фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности в течении календарного месяца без учета повышающих коэффициентов, компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

Повышающий коэффициент-множитель, используемый для определения размера должностного оклада по соответствующей профессиональной группе (далее- ПКГ)

Персональный повышающий коэффициент- коэффициент, устанавливаемый к базовому окладу для конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Минимальный базовый оклад соответствующей профессиональной квалификационной группы - базовый оклад работников соответствующей квалификационной группы.

Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение должностных (трудовых) обязанностей определённой сложности в течение календарного года без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат, состоящий из базового оклада, умноженного на повышающий коэффициент

Заработная плата - размер оплаты труда работника с учетом квалификации работника, сложности, количества, качества, условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера), премий и иных поощрительных выплат.

Штатный работник- работник, принятый на должность, утвержденную в штатном расписании, с которым заключается трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор.

1.4. Заработная плата работников зависит от результатов и качества работы, а также заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг.

1.5. Заработная плата работников учреждения, включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат (независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившего

свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области.

Порядок формирования фонда оплаты труда

- Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год отдельно, исходя из доведенного размера субсидий на выполнение государственного задания за счет средств областного бюджета, средств от предпринимательской деятельности и иной, приносящей доход деятельности.
- При формировании фонда оплаты труда работников учреждения доля средств на выплаты стимулирующего характера предусматривается в объеме не менее 30% средств на оплату труда.
- Средства, полученные от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на оплату труда, в том числе и на выплаты стимулирующего характера.
- При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (далее - ФОТ) предусматривается наличие базовой, стимулирующей части и выплат компенсационного характера.

Базовая часть ФОТ (далее - ФОТб) обеспечивает выплату гарантированных должностных окладов работников учреждения, с учетом обеспечения выплат повышающих коэффициентов к должностным окладам работников учреждения, учитывающих квалификационную категорию.

Компенсационная часть ФОТ (далее - ФОТк) обеспечивает выплаты компенсационного характера. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за труд в особых условиях, в том числе в местностях с особыми климатическими условиями и за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Стимулирующая часть ФОТ (далее - ФОТст) обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем учреждения в пределах средств, направленных на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте учреждения, трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору)

- 1.6. Единое штатное расписание учреждения формируется руководителем учреждения в пределах базовой части ФОТ и выплат компенсационного характера, независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся подразделения учреждения.
- 1.7. В объемах субсидии на выполнение государственного задания отдельно предусматриваются расходы, связанные с обеспечением мер социальной поддержки педагогическим работникам учреждения.
- 1.8. Формирование фонда оплаты труда учреждения за счет субсидий на выполнение муниципального задания осуществляется в соответствии с методикой региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности, утвержденной Законом Калужской области

2. Порядок и основные условия оплаты труда работников учреждения

2.1 Порядок и основные условия оплаты труда

- 2.1.1** Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до размера минимальной заработной платы, действующей на территории Калужской области.
- 2.1.2** Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).
- 2.1.3** Размеры должностных окладов устанавливаются не ниже минимальных должностных окладов определяемых;
- для заместителей директора из расчета 50-90% оклада директора;
 - для работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе Министерства труда и социального развития Калужской области;
 - для остальных должностей работников, кроме общеотраслевых должностей служащих и общеотраслевых профессий рабочих, устанавливается по советуемым профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) в соответствии с приказами Министерства образования и науки Калужской области, а также требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности
- 2.1.4** При одинаковых показателях квалификации (квалификационная категория, уровень образования, стаж работы) по должностям работников, входящих в один же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, установление диапазона должностных окладов не допускается.
- 2.1.5** Соответствие фактически выполняемых обязанностей и квалификации работников требованиям квалификационных характеристик определяется аттестационной комиссией учреждения. При этом особое внимание уделяется качественному и эффективному выполнению работ.
- 2.1.6** Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.
- 2.1.7** Изменение размеров оплаты труда, должностных окладов, применение повышающих коэффициентов к должностным окладам, а также установление доплат, надбавок с учетом нижеследующих показателей осуществляется:
- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право повышение размера ставки(оклада) заработной платы;
 - при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
 - при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного, ученого звания - со дня присвоения;

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты труда в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности начисление заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.1.8 Порядок и условия почасовой оплаты труда:

2.1.8.1 Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за педагогическую работу специалистов образовательных учреждений, иных организаций сфера образования, привлекаемых для педагогической работы в учреждении.

2.1.8.2 Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника установленного по занимаемой должности, за установленную норму часов педагогической работы в неделю, на среднемесячное количество рабочих часов.

2.1.8.3 Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по шестидневной неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.1.8.4 Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.1.9 Оплата педагогическим работникам индивидуальной работы с обучающимися, в том числе в дистанционной форме осуществляется из расчета 1 час работы на трех обучающихся.

2.1.10 Оплата труда сторожей производится по суммированному учету рабочего времени. Учетный период устанавливается год.

2.1.11 Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

2.1.12 При введении новых условий оплаты труда администрация обязана известить работника не позднее, чем за два месяца до изменений условий оплаты труда.

2.1.13 Оплата труда работников, выполняющих работу по договорам гражданско-правового характера, осуществляется в размерах, указанных в договоре.

2.1.14 Выплата заработной платы работникам производится в денежной форме не позднее 20 и 5 числа

2.1.15 Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичной форме (пластиковая карта «Мир», сберегательная книжка) на основании письменного заявления работника.

2.1.16 При увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от

учреждения, производится в день увольнения.

2.2 Перечень, порядок и условия установления повышающих коэффициентов к должностным окладам.

2.2.1 Педагогическим и педагогическим руководящим работникам учреждения могут быть установлены повышающие коэффициенты к должностным окладам по уровням профессиональных квалификационных групп.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за первую квалификационную категорию -10% к должностному окладу;
- за высшую квалификационную категорию - 15% к должностному окладу.
- за работу в специальных (коррекционных) классах, группах, отделениях педагогическим работникам устанавливается в размере 1,2

педагогическим работникам устанавливается в размере 1,2

Данный повышающий коэффициент устанавливается: педагогическим работникам, исходя из должностного оклада и учебной нагрузки в данных объединениях.

Повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности образуют новые должностные оклады, применяемые при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2.2 Руководитель учреждения самостоятельно устанавливает конкретный перечень должностей работников, размеры должностных окладов с учетом гарантированных выплат при выполнении государственного задания, работ, услуг в соответствии с региональными и местными нормами и требованиями.

2.2.3 В случаях, когда работнику полагается повышение оклада по двум и более основаниям (в процентах или абсолютных величинах), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размер их повышения процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

В тех случаях, когда необходимо определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей учреждения без привязки к конкретной должности, возможно установление повышающих коэффициентов по перечню конкретных видов работ. При этом перечни конкретных видов работ должны быть отнесены к соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

В соответствии с пунктом 11 статьи 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» после увеличения минимального оклада на повышающие коэффициенты педагогическим работникам, включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.