

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома ГБУ ДО КО  
«ОЦДОД им.Ю.А.Гагарина»

«27» января 2025 г.



В.А.Селезнев

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора ГБУ ДО КО  
«ОЦДОД им.Ю.А.Гагарина»

от «27» января 2025 г. № 24-ОД

М.В.Сорокина



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке обучения и проверки знаний  
требований охраны труда в  
В ГБУ ДО КО «ОЦДОД ИМ. Ю.А.ГАГАРИНА»**

Калуга, 2025 год

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Калужской области «Областной центр дополнительного образования детей им.Ю.А.Гагарина» (далее ГБУ ДО КО «ОЦДОД им.Ю.А.Гагарина») (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ, приказа Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране и проверки знаний требований охраны труда».

1.2. Положение вступает в силу с момента его утверждения.

1.3. Положение распространяется на всех работников ГБУ ДО КО «ОЦДОД им.Ю.А.Гагарина» и является обязательным для исполнения.

1.4. Положение не распространяется на обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, предусмотренные специальными требованиями к проведению обучения по охране труда, установленными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также нормативными правовыми актами уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля (надзора).

1.5. При проведении обучения по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.

1.6. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте;
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения по охране труда у работодателя или в учебном центре.

1.7. При переводе работника, прошедшего необходимое обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда, а также идентифицированные ранее источники опасности.

## **2. Организация и проведение инструктажей по охране труда**

2.1. Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- целевой инструктаж по охране труда.

2.2. Инструктаж по охране труда должен учитывать условия труда работника,

воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

### **2.3. Вводный инструктаж**

2.3.1. Вводный инструктаж по охране труда проводит специалист по охране труда по соответствующей программе. Вводный инструктаж проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

### **2.4. Инструктаж по охране труда на рабочем месте**

2.4.1. Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

– первичный инструктаж по охране труда. Он проводится для всех работников учреждения до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от его прохождения, утверждается приказом директора;

– повторный инструктаж по охране труда. Он проводится не реже одного раза в 6 месяцев. Его не проводят для работников, которые освобождены от прохождения первичного инструктажа по охране труда;

– внеплановый инструктаж по охране труда. Он проводится в случаях, установленных п. 6.10 Правил обучения по охране труда. Срок проведения - в течение 20 календарных дней со дня наступления соответствующего события. Перечень работников, для которых необходим внеплановый инструктаж в случае аварии, несчастного случая на производстве, утверждается приказом директора.

2.4.2. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в случаях, обусловленных:

а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в учреждении;

г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

е) произошедшими авариями и несчастными случаями в учреждении;

ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

з) решением работодателя.

2.4.3. В случае проведения внепланового обучения, связанного с вступлением в силу

нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, внеплановый инструктаж не проводится.

2.4.4. Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию, предусмотренному п. 2.4.2. «е» настоящего Положения, определяется директором ГБУ ДО КО «ОЦДОД им.Ю.А.Гагарина» и должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай в учреждении, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.

2.4.5. Внеплановый инструктаж проводится на основании приказа или распоряжения директора учреждения.

2.4.6. Внеплановый инструктаж в случае, предусмотренном п.2.4.2. «ж» настоящего Положения, проводится в первый день выхода на работу.

2.4.7. Проведение внепланового инструктажа регистрируется в журнале инструктажей на рабочем месте с указанием основания (причины) его проведения.

2.4.8. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника, в объеме мероприятий и требований, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, утвержденных директором ГБУ ДО КО «ОЦДОД им.Ю.А.Гагарина» и включает вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

## **2.5. Целевой инструктаж по охране труда**

2.5.1. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в учреждении массовых мероприятий.

## **3. Организация и проведение стажировки на рабочем месте**

3.1. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, которые успешно прошли в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по соответствующим программам в зависимости от категории работников.

3.2. Прохождение стажировки на рабочем месте регистрируется в журнале с указанием:

- количества дней стажировки;
- периода ее проведения;
- фамилий, имен, отчеств (при наличии), профессий (должностей), подписей лица, прошедшего стажировку на рабочем месте, и лица, ее проводившего;
- даты допуска работника к самостоятельной работе.

3.3. В целях организации стажировки на рабочем месте приказом директора утверждаются:

- перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте;
- программа стажировки на рабочем месте;
- перечень работников, ответственных за организацию и проведение стажировки на рабочем месте;

- требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за ее организацию и проведение, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте;
- форма журнала регистрации прохождения стажировки на рабочем месте

#### **4. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим**

4.1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

4.2. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- а) работники, на которых приказом директора возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;
- б) работники рабочих профессий;
- в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
- г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
- е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- ж) иные работники по решению работодателя.

4.3. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Председатель и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также специалисты по охране труда, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в учреждении.

4.4. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателями с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

4.5. Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

## **5. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты**

5.1. Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники учреждения, применяющие средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ), применение которых требует практических навыков.

5.2. Перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков, утверждается приказом директора.

5.3. При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности проводится в рамках инструктажа по охране труда на рабочем месте.

## **6. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда**

6.1. Обучение требованиям охраны труда проводится в учреждении и в Учебных центрах. Решение об этом принимает директор с учётом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда.

6.2. Обучение вопросам охраны труда в Учебном центре проходят руководители и специалисты:

- директор;
- заместители директора;
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов;

6.3. Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, утвержденными директором.

6.4. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

- а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

в) по программе обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

6.5. Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется. В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трём программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов. Сверх объёма часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по указанным темам в соответствии с настоящим Положением.

6.6. Обучение по программам «б» и «в» пункта 6.4 проводится с практическими занятиями с применением технических средств обучения, наглядных пособий и не менее 25 процентов общего количества учебных часов.

6.7. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;

г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда;

д) по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.

6.8. Периодичность обучения требованиям охраны труда по программам, указанным в п.6.4. «а» и «б» – не реже одного раза в 3 года.

6.9. Периодичность обучения требованиям охраны труда по программам, указанным в п.6.4. «в» – не реже одного раза в год.

6.10. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях, указанных в подпунктах «а», «б» и «г» пункта 6.7 настоящего Положения, в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах. Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подпунктом «а» пункта 6.7 проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты РФ. Внеплановое обучение проводится в объёме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

6.11. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

6.12. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

6.13. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, посредством системы электронного обучения, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **7. Организация проверки знания требований охраны труда**

7.1. Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа и обучения по охране труда.

7.2. По результатам инструктажа по охране труда проводится проверка теоретических знаний. Навыки усвоения практической части программы проверяются путём решения практической задачи.

7.3. Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.

7.4. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) СИЗ создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

Допускается создание единой комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ и обучение требованиям охраны труда.

7.5. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется повторно на проверку знания в течение 30 календарных дней.

7.6. Работник, не прошедший обучение охраны труда, не допускается к работе.



Наименование организации

**ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА**  
**регистрации инструктажей**  
**№**

**Петров Петр Петрович**

Фамилия, имя, отчество работника

**Дата рождения:**

**Профессия (должность):**

**Локальные акты**, в объёме требований которых проводятся инструктажи:

1. ИОТ-07/22 от 15.08.2022г. «Инструкция по охране труда при работе на высоте».
2. Инструкция по оказанию первой помощи пострадавшим.
3. ... и т.д.

Дата проведения инструктажа	Вид инструктажа	Причина проведения инструктажа (для внепланового или целевого)	Фамилия, имя, отчество, профессия (должность) инструктирующего работника	Подпись	
				Инструктирующего	Инструктируемого
1	2	3	4	5	6

Приложение № 3  
к Положению о порядке обучения и  
проверки знаний требований по охране труда

Протокол № 1  
заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников

(полное наименование организации)

« » 2025 г.

В соответствии с приказом  
от « » 2025 г. №

комиссия в составе:

председате  
ля

Сорокин Илья Владимирович, главный инженер

(Ф.И.О., должность)

членов:

Орлова Наталья Петровна, специалист по охране труда

(Ф.И.О., должность)

Гаврилов Дмитрий Сергеевич, начальник цеха №1

(Ф.И.О., должность)

провела проверку знаний требований охраны труда работников по:

программе обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ  
при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников  
опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки  
профессиональных рисков для геолога

(наименование программы обучения по охране труда)

в объёме 16  
(количество  
часов)

№ п/п	Ф.И.О.	Профессия (должность)	Место работы	Результат проверки знаний (уд/неуд)	Дата проверки и знания	Рег. № в реестре обученных лиц	Подпись работника
1	<b>Петров Петр Петров ич</b>	Машинист котлов	котельная	Удовлетворительно	02.09.2022	-	

Председатель комиссии

Сорокин И.В.

(подпись)

Члены комиссии:

Орлова Н.П.

(подпись)

Гаврилов Д.С.

(подпись)

