

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома ГБУ ДО КО
«ОЦДОД им. Ю.А.Гагарина»
«27» января 2025 г.



В.А.Селезнев

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора ГБУ ДО КО
«ОЦДОД им. Ю.А.Гагарина»
от «27» января 2025 г. № 24-ОД



М.В.Сорокина

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)
В ГБУ ДО КО «ОЦДОД ИМ. Ю.А.ГАГАРИНА»**

КАЛУГА 2025 год

I. Общие положения

- 1.1. Предметом регулирования настоящего положения являются отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), а также с реализацией обязанности директора ГБУ ДО КО «ОЦДОД им.Ю.А.Гагарина) (далее - Учреждение) по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.
- 1.2. Настоящее положение устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения СОУТ, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников СОУТ.
- 1.3. СОУТ регулируется:
 - ТК РФ;
 - ФЗ РФ № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 года;
 - Другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
 - Настоящим положением.

СОУТ- специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
- 1.4. По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.
- 1.5. СОУТ не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозных организаций, зарегистрированных в соответствии с ФЗ.
- 1.6. Проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется ФЗ и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

II. Права и обязанности работодателя в связи с проведением СОУТ

- 2.1. Работодатель вправе:
 - требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;
 - проводить внеплановую СОУТ в порядке, установленном ФЗ;
 - требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям ФЗ;

- обжаловать действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ;
- требовать от организации, проводящей СОУТ подтверждения внесения сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ.

2.2. Работодатель обязан:

- обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой СОУТ;
- предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);
- не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;
- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте;
- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ;
- рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой СОУТ

III. Права и обязанности работника в связи с проведением СОУТ

3.1. Работник вправе:

- присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;
- обращаться к директору Учреждения, его представителю, организации, проводящей СОУТ, эксперту организации, проводящей СОУТ (далее также - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте;
- представлять директору Учреждения, организации, проводящей СОУТ, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте.

3.2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ.

IV. Права и обязанности организации, проводящей СОУТ

4.1. Организация, проводящая СОУТ, вправе:

- отказаться в порядке, от проведения СОУТ, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников организации;
- обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

4.2. Организация, проводящая СОУТ, обязана:

- предоставлять по требованию директора Учреждения, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения СОУТ, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их рабочих местах;
- предоставлять по требованию директора Учреждения документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям ФЗ.
- применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством РФ, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку в порядке, установленном законодательством РФ об обеспечении единства измерений (далее – поверка);
- не приступать к проведению СОУТ либо приостанавливать ее проведение в случаях: не предоставления директором Учреждения необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором и характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения СОУТ; отказа директора Учреждения обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

V. Применение результатов проведения СОУТ

5.1. Результаты проведения СОУТ могут применяться для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации в случаях, установленных законодательством РФ, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и

- периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установления работникам предусмотренных гарантий и компенсаций;
 - установления дополнительного тарифа страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
 - расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - подготовки статистической отчетности об условиях труда;
 - решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и директором Учреждения и (или) их представителями;
 - определения в случаях, установленных ФЗ и иными нормативными правовыми актами РФ, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
 - принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
 - управления профессиональными рисками;
 - иных целей, предусмотренных настоящим положением.

VI. Организация проведения СОУТ

- 6.1. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на директора Учреждения.
- 6.2. СОУТ проводится совместно директором Учреждения и организацией или организациями, соответствующими требованиям ФЗ РФ и привлекаемыми директором Учреждения на основании гражданско-правового договора.
- 6.3. СОУТ проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 6.4. СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета.

VII. Подготовка к проведению СОУТ

Для организации и проведения СОУТ:

- 7.1. Директором Учреждения создается комиссия по проведению СОУТ (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ.
- 7.2. В состав комиссии включаются представители директора Учреждения, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) директора Учреждения в соответствии с требованиями ФЗ.
- 7.3. Комиссию возглавляет директор Учреждения или его представитель.
- 7.4. Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.

Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

VIII. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

- 8.1. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 8.2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ.
- 8.3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством РФ, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
 - результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);
 - результаты, полученные при осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).
- 8.4. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.
- 8.5. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном ФЗ.
- 8.6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:
- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
 - рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.
- 8.7. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов определяется

экспертом организации, проводящей СОУТ, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в ФЗ.

- 8.8. Эксперт организации, проводящей СОУТ, в целях определения перечня, может осуществлять:
- изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;
 - обследование рабочего места;
 - ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;
 - иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, согласно методике проведения СОУТ.)

IX. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

- 9.1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, директором Учреждения подается в территориальный орган исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
- 9.2. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
- 9.3. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.
- 9.4. В случае, если с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ.

- 9.5. Решение о прекращении действия декларации СОУТ государственным нормативным требованиям охраны труда принимается органом исполнительной власти, в срок не позднее чем в течение десяти календарных дней со дня наступления указанных обстоятельств делается соответствующая запись в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Х. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

- 10.1. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке проведения СОУТ, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.
- 10.2. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией.
- 10.3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей СОУТ.
- 10.4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством РФ методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений, и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку.
- 10.5. Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, определяются организацией, проводящей СОУТ, самостоятельно.
- 10.6. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.
- 10.7. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут использоваться результаты исследований (испытаний), проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром), но не ранее чем за шесть месяцев до проведения СОУТ.
- 10.8. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении СОУТ принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей СОУТ.
- 10.9. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей СОУТ, осуществляется отнесение условий

- труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.
- 10.10. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей СОУТ, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.
- 10.11. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении СОУТ.
- 10.12. Директор Учреждения в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, направляет в территориальный орган исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения копию протокола комиссии, содержащего это решение.

XI. Результаты проведения СОУТ

- 11.1. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения СОУТ:
- сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие требованиям ФЗ;
 - перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
 - карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
 - протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);
 - протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
 - сводная ведомость СОУТ;
 - перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;
 - заключения эксперта организации, проводящей СОУТ;
 - замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде (при наличии).

- Отчет о проведении СОУТ должен содержать идентификационный номер.
- 11.2. Отчет о проведении СОУТ, составленный на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления директору Учреждения организацией, проводящей СОУТ.
 - 11.3. Форма отчета о проведении СОУТ и инструкция по ее заполнению утверждаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
 - 11.4. Директор Учреждения организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.
 - 11.5. Директор Учреждения в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.
 - 11.6. Директор Учреждения с учетом требований законодательства РФ о персональных данных и законодательства РФ организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

ХII. Особенности проведения СОУТ на отдельных рабочих местах

- 12.1. При выявлении аналогичных рабочих мест СОУТ проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.
- 12.2. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта СОУТ.
- 12.3. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.
- 12.4. СОУТ на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, проводится путем предварительного определения типичных технологических

операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций. Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации, проводящей СОУТ, на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования.

- 12.5. В случае выявления в ходе проведения СОУТ хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, СОУТ проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

ХIII. Проведение внеплановой СОУТ

- 13.1. Внеплановая СОУТ должна проводиться в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего ФЗ и иных нормативных правовых актов РФ
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте,

- 13.2. Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев

- 13.3. В случае изменения имени, фамилии или отчества (при наличии) директора Учреждения, реорганизации или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой

СОУТ, внеплановая СОУТ может не проводиться. Решение о не проведении внеплановой СОУТ должно приниматься комиссией.

- 13.4. В случае проведения внеплановой СОУТ, на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая СОУТ, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения СОУТ.

XIV. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения СОУТ

- 14.1. Разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте, а также жалобы директора Учреждения на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматриваются органом исполнительной власти, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.
- 14.2. Директор Учреждения, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения СОУТ.